



Pour une rencontre réussie

- Le travail individuel
- Déterminer les suites



Communagir
pour emporter

15 % pour des changements concrets



15 % pour des changements concrets

🎯 Objectifs principaux de l'outil

Déclencher ou amorcer les échanges

Se donner des assises communes

Explorer et réfléchir collectivement

Prioriser et décider ensemble

✓ Faire des bilans et évaluer

Lire sa collectivité

☰ Étapes du processus de planification collective

État de situation / diagnostic

Vision partagée de changement

Planification stratégique

✓ Planification des opérations et de la gouvernance

✓ Mise en œuvre et suivi

✓ Bilan et évaluation stratégique

👥 Taille du groupe

Petit
10 et -

Moyen
10-30

Grand
30-75

T-grand
75 et +

🕒 Durée de l'animation

30 à 60 minutes

Description sommaire

La théorie de la communication engageante nous apprend qu'il est primordial d'amener les gens à se mettre « le pied dans la porte » lorsqu'il est question de favoriser le passage de la parole à l'action. Autrement dit, les gens sont plus disposés à se mettre en action s'ils ont déjà posé un acte allant dans le même sens antérieurement. Cette activité vise donc à augmenter le potentiel d'engagement individuel des participants suite à un travail collectif et permet d'initier des dynamiques de changement.

♥ La valeur ajoutée

Qui n'est jamais sorti d'une rencontre de travail collectif avec la déplaisante impression que tout ce qui a dit et réalisé risque fort de ne pas avoir de suite ? En effet, il est facile de terminer une rencontre en nommant haut et fort des phrases comme « à l'avenir, il faut ceci... » ou « suite à cette journée, nous devons cela... » *15 % pour des changements concrets* permet d'engager les participants sur des actions individuelles qui sont à leur portée et qui dépassent les vœux pieux et le fait de vouloir se donner bonne conscience.

Sébastien Martineau

Conseiller en développement collectif



Prérequis

S'être donné un état de situation ou un diagnostic collectif, avoir élaboré une vision partagée de changement, et/ou avoir réalisé une planification stratégique. L'important, c'est d'être rendu à l'étape du passage à l'action, une fois que les étapes de compréhension et de décision ont été bien menées et complétées.



Matériel requis

Aucun



15 % pour des changements concrets



Préparation

Du papier-affiche ou un support visuel électronique sur lesquels sont inscrites les questions du 15 % pour des changements concrets.



Déroulement de l'animation

ÉTAPES

1. Présentation de l'activité (2 min)

- Expliquez :
 - que tous changements majeurs passent par un ensemble de stratégies;
 - que des stratégies collectives ne peuvent être menées à bien sans changements de pratiques et sans engagements individuels;
 - que les participants sont appelés à passer individuellement à l'action suite aux étapes de compréhension et/de décision ont été bien menées et complétées collectivement;
 - que le but de l'activité est de se donner des engagements réalistes et à la portée des participants plutôt que de se fixer des objectifs certes intéressants, mais inatteignables.
 - 15 % pour des changements concrets : 15 % d'engagement supplémentaires et concrets, c'est un chiffre pas trop exigeant mais ça peut faire une différence importante sur les dynamiques en faveur du changement. Exemple : Contacter telle personne que l'on connaît bien et que l'on sait en position de faire avancer un dossier, planifier du temps de travail sur le sujet et le mettre tout de suite son agenda, faire suivre de l'information pertinente pour alimenter et pousser plus loin la réflexion sur un sujet particulier, porter les décisions prises collectivement au cours de la journée au comité de direction de son organisation etc.
- Présentez les questions sur du papier-affiche ou un support visuel électronique :
 - Quel est votre 15 % d'efforts supplémentaires, pour des changements concrets, dans une perspective individuelle ?
 - Sur quoi avez-vous la liberté et le pouvoir d'agir dès maintenant ?
 - Qu'est-ce que vous pouvez changer dans vos pratiques dès maintenant sans ressource ni pouvoir additionnel ?

2. Réflexion individuelle (5 min)

- En silence, chaque personne est invitée à réfléchir aux questions de façon individuelle et à prendre en note ses idées.

3. Présentation en sous-groupe (max 12 min)

- En sous-groupes de 2 à 4 personnes, chaque participant expose ses idées à tour de rôle (3 min par personne).

4. Approfondissement en sous-groupe (max 30 min)

- Les membres du sous-groupe s'accompagnent les uns les autres afin de pousser plus loin la réflexion de chacun (5 à 7 minutes par participants, un participant à la fois). Les autres participants jouent alors le rôle de consultant (demande de clarification, offre de conseils, pistes alternatives de solutions pour favoriser le passage à l'action).

